

De frivillige som kulturbærere og rollemodeller

I Vejle Håndbold Klub er det frivillige arbejde en vigtig del af klubben og afgørende for at få hjulene til at køre rundt. For klubben handler frivillighed om medansvar, selvstændighed, forpligtelse og dannelse samt ikke mindst fornemmelsen af fællesskab. Vejle Håndbold Klub er et godt eksempel på, hvordan man konstruktivt og aktivt trækker på det frivillige arbejde.

Af Thomas Christiansen

Efter nogle år med en håndboldskole med dalende tilmeldinger og til sidst helt en aflysning, fik Vejle Håndbold Klub for et par år siden mulighed for at puste liv i arrangementet igen. Fra gruppen de Attraktive Unge, som er en samling af håndboldklubbens unge frivillige hjælpere, tog de to unge organisatorer Simon Færgemann, som er træner i klubben og Jonas Primdahl, som er dommer og frivillig, udfordringen op og gik straks i gang med at få samlet et mandskab, der kunne løfte opgaven. Simon og Jonas, der selv stod for det planlægningsmæssige samt for markedsføring af arrangementet, samlede et team af 16- til 18-årige, der kunne fungere som hjælpere og trænere, samt en række voksne til at støtte op omkring de mere praktiske ting. Håndboldskolen blev en succes, og den er et godt eksempel på, hvordan den frivillige arbejdskraft på tværs af alder og funktion er en afgørende faktor for at et arrangement kan fungere optimalt.



Dannelse og fællesskab

I en stor organisation som Vejle Håndbold Klub er bidraget fra klubbens medlemmer, forældre, trænere og andre frivillige ikke bare guld værd, men også en nødvendighed. Derfor er der oprettet tre grupper, der skal fungere som en slags ressourcebank af frivillige. Gruppen Attraktive Forældre, der er frivillige forældre med børn i håndboldklubben, og gruppen Attraktive Frivillige, der består af andre frivillige med forbindelse til klubben, står for at udføre en række forskellige opgaver. Det kan være alt lige fra poseuddeling, kagebagning og madlavning, til at føre mål under kampen samt organisering af kørsel til og fra kampe og stævner. Den sidste gruppe af frivillige er de Attraktive Unge, som består af aktive spillere i klubben. ”De kan fungere som hjælpetrænere på forskellige børnehold og arrangører af diverse arrangementer i klubben. og det er bestemt en gruppe, der er uundværlig” fortæller Mette Villadsen, der er initiativtager til de tre grupper

Da det er de unge generationer, som senere skal være rollemodeller, arbejdes især med at få indført en kultur, hvor alle, der er en del af klubben, skal bidrage. Man kan ikke bare læne sig

tilbage og nyde. På den måde bliver håndboldklubben ikke bare et sted, hvor man kommer og træner, men også et fællesskab, hvor man lærer vigtigheden af at hjælpe og være afhængig af hinanden. At få et kendskab til forpligtelserne og fordelene af at være en del af en forening er vigtig læring, og det kan alle drage nytte af i deres fremtidige deltagelse i andre fællesskaber.

Anerkendelse og personlig udvikling

For mange kan det frivillige arbejde virke som et projekt, der hurtigt kan tage al for megen tid og virke uoverskueligt. Derfor arbejdes der i Vejle Håndbold Klub med at gøre opgaverne meget konkrete og tidsbestemte, så man præcis ved, hvad man går ind til. Ved møder lægges der planer for opgaverne, og det vendes, hvilke behov der er. Dette betyder, at man som frivillig ikke engagerer sig i noget, man ikke kender omfanget af.

På det personlige plan er det især den anerkendelse, man får, som er afgørende for, om man vil engagere sig i frivilligt arbejde. Anerkendelsen kommer på tværs af forskellige aldersgrupper og rammer derfor alle. For forældrene kommer anerkendelsen, når de kan se engagementet og glæden i deres børns øjne, og for børnene kommer den, når de roses af deres forældre eller trænere for den gode indsats. Mette Villadsen fortæller, at anerkendelsen er ikke bare med til at øge engagementet i det frivillige arbejde, men for de unge er det også et bevis på, at de kan løfte opgaver og påtage sig et ansvar, hvilket bidrager til den personlige udvikling.

For de unge, der fungerer som hjælpetrænere, kommer anerkendelsen også i, at de bliver tilbudt at komme med på træner- og lederkurser, ligesom de må bære det synlige bevis på deres status, nemlig en ”officiel” træner-træningsdragt.

Plads til forbedring

Vejle Håndboldklub er godt fremme i skoene med at aktivere de frivillige og skabe en kultur, hvor det frivillige arbejde er en helt naturlig del af foreningen. Men klubben har stadig en del erfaringer at gøre sig, og man har behov for at tilegne sig endnu mere viden om, hvordan man kan aktivere de frivillige. Der arbejdes meget med de sociale medier, som fx Facebook, for at kommunikationen med de unge gøres bedre, og der holdes møder for at tydeliggøre de arbejdsopgaver, som venter. Det er ligeledes vigtigt, at man gør sig bevidst, hvilke fordele det har for den enkelte person og for klubben som fællesskab at dyrke det frivillige arbejde. Der er dog ingen tvivl om, at Vejle Håndboldklub er kommet langt i processen, og at klubben på mange måder kan inspirere andre.

